**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ДМИТРОВСКИЙ РАЙОН**

**ЛУБЯНСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ**

**РЕШЕНИЕ**

**от 01 марта 2022года № 22-8**

 **О принятии Положения**

**«О денежном содержании и материальном**

**стимулировании работников,**

**осуществляющих техническое обеспечение**

**муниципальных органов в Лубянском**

**сельском поселении»**

На основании Трудового кодекса РФ, Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Закона Орловской области от 09.01.2008 N 736-ОЗ "О муниципальной службе в Орловской области" (ред. От 10.05.2012г.), Лубянского сельский Совет народных депутатов РЕШИЛ:

1. Принять Положение о денежном содержании и материальном стимулировании работников, осуществляющих техническое обеспечение муниципальных органов Лубянского сельского поселения (приложение 1).

2. Признать утратившими силу с момента вступления в силу настоящего решения:

2.1. Решение Лубянского сельского Совета народных депутатов №153/1 от 30.06.2016года «Об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности муниципального образования Лубянского сельского поселения»

3. Настоящее решение вступает в силу с 1 марта 2022 года.

4. Контроль за выполнением данного Решения оставляю за собой.

Глава сельского поселения В.В. Гапонов

 Приложение №1

К решению сессии Лубянского сельского

Сельского Совета народных депутатов

№ 22-8 от « 01» марта 2022г

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**«Об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности муниципального образования Лубянского сельского поселения»**

1. **Общие положения**

Настоящее положение вводится в целях повышения ответственности работников за выполнение служебных обязанностей по реализации задач, возложенных на представительные и исполнительные органы Лубянского сельского поселения, укрепления исполнительной дисциплины, усиления заинтересованности кадров в результатах работы.

Положение разработано на основании Закона Российской Федерации «О муниципальной службе в Российской Федерации» от 01.06.2007 года, Закона Орловской области «О муниципальной службе в Орловской области» от 28.12.2007 года, Трудового кодекса РФ, Закона Российской Федерации «О минимальном размере оплаты труда».

В положение, в связи с возникающей необходимостью, могут вноситься изменения и дополнения.

При внесении множества принципиальных изменений и дополнений разрабатывается и утверждается новое Положение.

На основании Закона Российской Федерации «О минимальном размере

оплаты труда «размер базового должностного оклада работников, осуществляющих техническое обеспечение муниципальных органов, устанавливается в размере МРОТ.

**2. Ежемесячное денежное поощрение**

Ежемесячное денежное поощрение работникам, осуществляющих техническое обеспечение муниципальных органов выплачивается в размере

от 40% до 180% от должностного оклада согласно штатному расписанию, утвержденному главой сельского поселения.

Бухгалтеру – 70% должностного оклада

а) за работу с программным обеспечением.

б) за сдачу отчетности в электронном виде

Специалисту по культуре – 50% должностного оклада

Уборщице – 40% должностного оклада

в) за уборку служебного помещений, туалета, территории

**3. Материальная помощь и единовременная выплата**

Работникам, осуществляющим техническое обеспечение муниципальных органов, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, один раз в год производится единовременная выплата в размере двух должностных окладов и материальная помощь в размере должностного оклада.

При делении отпуска на части единовременная выплата и материальная помощь выплачивается при предоставлении первой части отпуска.

В случае не использования отпуска в текущем году материальная помощь и единовременная выплата производятся в конце года.

Работникам, отработавшим в муниципальных органах неполный календарный год, единовременная выплата и материальная помощь выплачиваются пропорционально отработанному времени в текущем году.

Единовременная выплата и материальная помощь работникам, уволившимся в связи с уходом на пенсию, выплачиваются полностью при окончательном расчете в связи с увольнением.

При увольнении работника в связи с уходом на пенсию выплачивается единовременное денежное вознаграждение в размере 2-х месячной оплаты труда.

Кроме того, в целях социальной защиты работников условиях роста инфляции по распоряжению главы сельского поселения может оказываться материальная помощь.

В исключительных случаях материальная помощь может быть оказана семье работника, работавшего ранее в органах муниципальной власти сельского поселения.

По распоряжению главы поселения выделяются денежные средства в размере денежного содержания в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, на погребение близких родственников технических работников (супруг, родители, дети) либо родственникам технического работника в случае его смерти, на похороны бывших работников администрации.

4. **Премии к праздничным датам**

Премии к праздничным датам могут выплачиваться работникам, осуществляющим техническое обеспечение муниципальных органов, к празднованию Нового года и Рождества, к празднованию Международного Женского дня 8 марта и к Дню защитника Отечества 23 февраля, к Дню Победы 9 мая, Дня народного единства 4 ноября, в связи с профессиональными праздниками, по итогам года за плодотворную службу — в размере должностного оклада с установленными надбавками.

5. **Отпуск**

Работникам, осуществляющим техническое обеспечение муниципальных органов, предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск — 28 календарных дней.

Работникам администрации, постоянно проживающим и работающим на территории зоны проживания с льготным экономическим статусом, предоставляется ежегодный единовременный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней в соответствии с федеральным законом «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС».